

深圳知识产权 从业状况分析



ShenZhen Patent Association

September 2026

深圳知识产权从业状况分析 (2026)

Analysis of Intellectual Property Employment in Shenzhen (2026)

版权声明：本报告著作权归深圳市专利协会所有，使用时须注明出处。

免责声明：本报告数据来源于公开渠道，分析结论仅供参考。

Table of contents

摘要 · · · · · 1

核心发现 · · · · · 3

深圳知识产权从业生态市场全景 · · · · · 4

知识产权从业者画像 · · · · · 5

供需与薪酬：市场如何定价 · · · · · 7

机构生态：服务业的金字塔与长尾 · · · · · 9

执业环境与制度供给 · · · · · 10

海外主要发达国家知识产权执业路径参考 · · · · · 11

挑战与变量：知识产权从业者必须回应的三个变化 · · · · · 16

给从业者的行动建议（附机构与政策建议） · · · · · 18

附录 · · · · · 20

摘要

深圳知识产权人才市场正在“哑铃化”：底部的基础确权岗位供给充裕，价格平缓，并面临 AI 替代压力；顶端的涉外诉讼、许可运营人才极度稀缺，薪酬可达普通岗位的 5—10 倍；中间层则是一条“慢热长坡”——通道存在，但爬升缓慢，且是流失最集中的区段。

这一判断有三端数据支撑。需求端，深圳每万人口高价值发明专利拥有量达 119.70 件，约为全国平均水平的 7.48 倍，知识产权产出连续多年居全国首位（《深圳市 2025 年知识产权白皮书》）——持续升级的产出直接派生对涉外与运营类高端人才的需求，《知识产权保护和运用“十五五”规划》亦就“加大促进新质生产力发展的知识产权供给”“促进知识产权服务业高质量发展”作出专门部署（国发〔2026〕30 号）；供给端，全市执业专利代理师 2,812 人，约占全国的 6.9%，即以约 7% 的执业代理师资源，对应本地产生的约 25% 的 PCT 申请量（笔者测算），结构性缺口明显；价格端，第三方招聘平台数据显示，深圳专利代理师 92.5% 的岗位月薪集中于 1 万—5 万元，资深从业者年薪普遍为 24 万—60 万元：顶端价格已具备国际可比性，中位数却仍明显偏低——这正是“哑铃”的形状。

对三类读者的核心结论：

- 对求职者：这是一条需要以 5 年为期规划的职业赛道，“电学/化学/结构+涉外”组合的期望回报最高；决定回报的不是起点，而是资格、涉外能力与赛道绑定的累积速度。
- 对企业/服务机构：自主培养 IPR 团队是华为验证过的路径（知识产权部 2005 年前后不足 20 人，现已发展至 400 余人）；服务机构则受“培

养即流失”的囚徒困境约束，更现实的策略是将培养投入与留存机制绑定设计。

- 对政策制定者：建议进一步聚焦人才质量——提升职业的社会认可度、增强从业稳定性、加强涉外高端人才的定向培养与引进，使人才供给更好匹配产业升级需求。

核心发现

1. 深圳执业专利代理师规模仅占全国约 7%，对应的本地 PCT 申请量却占到全国约 25%，涉外专利服务供需失衡问题突出。该结构性矛盾，是当前深圳知识产权从业市场最核心的挑战，也蕴藏着从业者巨大的发展空间。
2. 入行通道持续高热：2025 年全国专利代理师资格考试报名并通过资格审核 49,812 人，考试通过率为 15.3%；深圳考点 2,921 人赴考，超过全市现有执业代理师总数（2,812 人）。
3. 薪酬居全国前列：第三方平台数据显示深圳专利代理师平均月薪位居全国前列，但对照美国与欧盟的薪资水平，深圳从业者的市场价值仍有空间。
4. 企业是从业者最大的雇主池：深圳专精特新“小巨人”企业达 1,333 家（总量、增量均全国第一），全国 28 万家企业持有 176.4 万件高价值发明专利——企业 IPR 是代理所之外最宽的就业通道。
5. 机构生态呈“小而密”特征：深圳 621 家代理机构户均执业代理师约 4.5 人，低于全国户均 6.6 人，长尾化明显，行业整合与品牌化空间大。
6. 职业价值正从“量”向“质”迁移：AI 工具渗透基础撰写环节、行业政策转向质量导向，从业者的竞争力锚点正在移向涉外能力、高价值专利培育与运营转化。

深圳知识产权从业生态市场全景

1. 产业基础

2025 年深圳 GDP 为 38,731.80 亿元，同比增长 5.5%¹。专利密集型产业增加值占 GDP 比重超 32%，年均增长率超 8%²——全国专利密集型产业增加值占 GDP 比重为 13.38%³。深圳知识产权密集型经济的密度约为全国平均水平的 2.4 倍，这是从业需求最坚实的根基。

2. 创造端指标全面领跑

2025 年全市专利授权量 214,539 件，连续 8 年居全国首位；PCT 国际专利申请量 19,660 件，连续 22 年居全国首位；商标注册量 211,098 件，连续 3 年居全国第一；每万人口高价值发明专利拥有量 119.70 件，约为全国平均水平（16 件）的 7.48 倍。

3. 从业者基本盘（官方口径）

截至 2025 年 6 月，全市累计培育专利代理机构（含分支机构）621 家、专利代理师 2,812 人，均居广东省首位；备案商标代理机构 3,469 家；“十四五”期间新增在深执业知识产权律师 416 名⁴。

4. 份额测算：人才与机构占全国的比重（基于上述数据计算）

¹ 深圳市统计局《深圳市 2025 年国民经济和社会发展统计公报》，2026 年 5 月

² 深圳市市场监督管理局《深圳市 2025 年知识产权白皮书》，2026 年 4 月

³ 2024 年数据，国家知识产权局，2026 年 1 月国新办发布会

⁴ 深圳市市场监督管理局，2025 年 6—7 月公开发布

深圳执业专利代理师占全国 41,026 人的 6.9%，代理机构占全国 6,231 家的 10.0%⁵。

5. 小结

(i) 深圳贡献了全国约 1/4 的 PCT 申请，执业代理师同样约占全国 7%——供需总量大致匹配，但结构（尤其是涉外与高价值服务）明显错配，后文详述。

(ii) 总量匹配意味着基础撰写、流程类业务竞争充分；从业者的机会集中在结构错配处——涉外服务、高价值专利培育与运营转化。

知识产权从业者画像

1. 从业者的大盘：百万级人才队伍与企业雇主池

国家知识产权局《知识产权人才“十四五”规划》提出，到 2025 年全国知识产权人才队伍规模超过 100 万人（“十三五”末为 69 万人），其中执业专利代理师达 4 万人——该目标已如期实现（41,026 人，2025 年 6 月发布会）。国家统计局批准执行的官方统计调查进一步显示，仅知识产权服务业从业人员 2024 年底已达 110.4 万人，同比增长 12.2%⁶。需求侧，全国 28 万家企业拥有 176.4 万件高价值发明专利，企业是高价值专利创造的“主力军”⁷；深

⁵ 全国数据来源：国家知识产权局 2025 年 6 月例行新闻发布会

⁶ 《2025 年全国知识产权服务业统计调查报告》

⁷ 国家知识产权局，2026 年 1 月

圳专精特新“小巨人”企业达 1,333 家，总量与增量均居全国第一⁸。对从业者而言，企业不仅是专利的产出端，更是最大的雇主池：企业 IPR 岗位覆盖布局、风控、运营全链条，是代理机构之外最宽的就业通道。

2. 从业者长什么样？官方样本的启示

浙江省市场监督管理局公布的 2025 年杭州考点通过考生画像（307 人样本）提供了全国性的参照：21—30 岁占 57%、31—40 岁占 35%（青年合计 92%）；本科占 63%、硕士占 24%；机械类专业占 41%，电子电气、化学、生物医药、材料均超 10%；企业员工为最大通过群体（42%），且多数来自研发或知识产权管理岗位，代理机构员工与律师分列其后⁹。

若将镜头从“新人入行”拉回“存量从业者”，全国官方统计补充了更宏观的底色：知识产权服务机构从业人员中女性占 56.1%、本科及以上学历占 78.6%（其中研究生及以上 25.1%）；从业 5 年以上者仅占 36.0%，近三分之二的从业者资历尚浅，行业仍处于快速扩容期；2024 年从业人员流动率 14.6%，处于 10%—15% 正常区间上沿¹⁰。

这一画像与深圳产业结构高度相似：深圳规上工业企业研发机构覆盖率超 70%，企业研发投入占全社会研发投入 93% 以上¹¹，企业研发岗正是深圳知识产权从业者最大的“预备役”来源。

⁸ 深圳市发改委，2026 年 1 月

⁹ 浙江省市场监督管理局，2025 年 9 月

¹⁰ 《2025 年全国知识产权服务业统计调查报告》

¹¹ 深圳市发改委，2026 年 1 月

3. 职业生命周期

第三方平台数据勾勒出清晰的成长阶梯（职友集、猎聘 2025 年数据，仅供量级参考）：薪酬随经验阶梯式跃升——3—5 年经验者月薪普遍进入 2 万—3 万元区间，5 年以上资深从业者年薪达 24 万—60 万元（占 67.1%的岗位）；纵向可晋升至合伙人或部门主管，横向可转型企业 IPR 经理、知识产权顾问或专利诉讼律师，其中转向诉讼方向者薪资涨幅普遍超 30%。叠加 15.3%的资格考试通过率，“持证—深耕—转型”构成从业者价值兑现的完整路径。

供需与薪酬：市场如何定价

1. 薪酬水平（不同职业路径的薪资水平）

就业路径	入门年薪	资深年薪	数据来源
专利审查员（审协事业编，硕士门槛）	约 10 万	15 – 20 万	官方招聘公告（各审协中心 2026 校招：福州 10 – 20 万；广州月薪 7.5k – 10k 起、成都 8k – 12k)
专利代理师（二三线/国内基础撰写）	6 – 8 万	10 – 15 万	招聘平台
专利代理师（一线/涉外/电学通信）	10 – 15 万	20 – 50 万	同上（头部合伙人另论）
企业 IPR（知识产权工程师）	10 – 12 万	15 – 25 万	招聘平台（如杭州 13 – 26 万 13 薪、招聘平台 54%岗位 10 – 20k/月）

就业路径	入门年薪	资深年薪	数据来源
企业 IPR（经理/总监，大厂）	20 万+	30 – 60 万	招聘平台+企业招聘页（如知识产权经理 20 – 50k/月、硕士约 38k/月）
知识产权律师（双证/诉讼）	15 万+	30 – 60 万+	调研估算

——经验溢价陡峭：应届生起薪与 5 年以上资深者年薪可相差 3—4 倍，行业为典型的“时间复利好”职业；

——技术领域溢价：通信、半导体、生物医药等高景气领域岗位薪酬显著高于均值，与深圳“20+8”产业集群 3.0 版（10 大战略性新兴产业领域+5 大未来产业领域）的人才需求直接对应；

——证书组合溢价：同时具备专利代理师资格与法律职业资格（“双证”）者，可承接诉讼与无效业务，收入通道明显拓宽。

2. 国际对照：知识产权从业是全球公认的高溢价职业

USPTO 《Intellectual Property and the U.S. Economy in 2024》（2026 年 8 月发布）：美国知识产权密集型行业从业者平均周薪 1,897 美元，较非密集行业溢价 53%，其中版权密集型行业溢价达 130%；

《IP and Innovation in European Sectors》（EUIPO-EPO，2026 年发布，2021 – 2023 年数据）：欧盟知识产权密集型行业薪酬溢价 40.9%，专利密集型达 58.5%。

给从业者的启示：国际经验表明，知识产权密集的经济体量越大，从业者的薪酬溢价越稳。深圳专利密集型产业占 GDP 超 32%，密度全国领先，从业者的长期定价基础扎实。

机构生态：服务业的金字塔与长尾

1. 规模与集中度

深圳专利代理机构（含分支）621 家，占全国 10.0%；备案商标代理机构 3,469 家，居全省首位¹²。

2. 结构特征：户均规模偏小

深圳代理机构户均执业代理师约 4.5 人，低于全国户均约 6.6 人——深圳机构生态呈“小而密”的长尾格局。对从业者而言，这意味着两条路径并存：进入头部机构获取系统化训练与涉外案源，或在精品小所深耕细分技术领域、更快独当一面。

3. 涉外服务能力

深圳已搭建海外知识产权纠纷应对指导深圳分中心、黄金内湾涉外商业秘密保护基地、深圳海外知识产权保护（德国）工作站 3 个海外维权平台，累计为 2,147 家涉案深企提供“一对一”应对指导，帮助企业节省诉讼费用超 5,800 万美元，减少经济损失超 22 亿美元；“构建立体化海外维权工作格局”获国务院专项督查通报表扬。全

¹² 深圳市市场监督管理局，2025 年 6 月

国范围内，截至 2025 年底已设立海外知识产权纠纷应对指导平台 99 个¹³——深圳的平台密度与服务深度居全国前列。

4. 新业态创造新岗位

2025 年全市知识产权质押融资金额 592.29 亿元，连续 6 年居广东省第一；技术合同成交额 1,640.5 亿元；全市首家国家级知识产权快速维权中心通过验收；北理工深汽院智能网联汽车产业知识产权运营中心获认定国家级运营中心；国家知识产权局与北京大学共建的国际知识产权学院落地深圳¹⁴。质押融资、运营交易、快速维权、数据知识产权等新业态，正在代理业务之外打开从业者的第二增长曲线。

深圳的培训平台、专家库、海外工作站均向从业者开放接入；头部机构提供系统训练与涉外案源，精品小所提供独当一面的速度，新业态平台则提供竞争密度更低的入场口——选平台本质是选成长杠杆。

执业环境与制度供给

深圳是全国唯一同时承担国家知识产权强市建设示范城市与知识产权保护高地“双示范”的城市，2025 年又首批入选知识产权领域优化营商环境试点城市、知识产权金融生态综合试点城市；5 项案例入选国家知识产权局第一批重点城市（地区）知识产权保护改革实践优秀案例，数量居全国城市第一。

¹³ 国家知识产权局，2026 年 1 月

¹⁴ 深圳市 2025 年知识产权白皮书；深圳市发改委，2026 年 2 月

人才培养侧，深圳已组建涉外法治人才库和海外维权专家库，依托北京大学深圳研究生院、中国人民大学深圳研究院、深圳大学、深圳理工大学建设人才教育实践基地，并发挥深圳大学国家知识产权培训（广东）基地作用；国家知识产权局联合司法部在深圳举办全国涉外知识产权律师能力提升系列培训班。

小结：深圳的执业平台、培训资源与政策工具供给充足，从业者的关键课题是如何用好这些资源完成自身的能力跃迁。

海外主要发达国家知识产权执业路径参考

1. 美国：理工学位+专项考试=独立执业身份

美国专利从业人员分“专利代理人（patent agent）”与“专利律师（patent attorney）”两种身份，均须通过美国专利商标局（USPTO）的注册考试（俗称 patent bar）：一百道选择题，九十道计分，答对百分之七十为通过线。其制度特点是报考硬门槛为理工科学位，法律学位不能替代¹⁵；通过后，非律师即取得专利代理人身份，可从事专利撰写与审查意见答复，律师身份者则可另涉诉讼。近年官方公布的应考通过率稳定在 45% - 49% 之间¹⁶，注册名册约 5.37 万人（截至 2026 年 9 月，其中代理人约 1.47 万、律师约 3.84 万）。

¹⁵ USPTO 官网 “Becoming a patent practitioner”

¹⁶ 第三方引 USPTO 数据，2025 财年约 46%

收入方面，头部及专业律所专利助理律师入门年薪约 16 万至 21.5 万美元¹⁷，资深者 35 万美元以上¹⁸；企业端可参照三组较新数据：招聘顾问估计入门级企业专利律师年薪约 10 万至 14 万美元，八年以上资深者约 15 万至 25 万美元¹⁹；职位薪酬模型显示资深企业知识产权律师（IP Attorney IV 职级）平均年薪约 28 万美元，25%至 75%分位约 24.5 万至 28.3 万美元²⁰；作为整体锚点，全美律师年薪中位数约 16 万美元²¹。审查员以 GS-7（2025 年薪约 6.8 万美元起）或 GS-9 入职，经十二个月培训学院后非竞争性晋升，约 5 至 7 年通过“完全签署权”考核晋升 GS-14 主审审查员（年薪约 15.4 万美元起）²²。

2. 英国：双资格四至六年，薪酬随资格里程碑台阶式跳升

英国路径为“理工学位→事务所受训→基础阶段考试→终考四门→注册执业”，且多数事务所默认要求一并考取欧洲资格，全程四至六年²³。针对低年资从业者的年度调查²⁴提供了两项关键数据：其一，91%的受访者持有硕士或博士学位（该调查为非随机抽样的自愿填写）——高学历为行业默认门槛；其二，中位年薪从无资格的约 40,850 英镑，跳升至英国资格的约 76,250 英镑，双资格的约 82,000 英镑——资格从无到有使中位收入接近翻倍。招聘机构薪酬指南与

¹⁷ 招聘顾问口径，主要反映中小所及非顶级市场水平

¹⁸ BCG Attorney Search 2025 年市场报告，招聘顾问口径

¹⁹ 同前 BCG 口径

²⁰ Salary.com 2025 年 12 月数据，雇主报告口径的模型估算

²¹ 美国劳工统计局 2025 年 5 月职业就业与工资统计，经第三方转引

²² USPTO 官方职业路径图及 2025 年招聘手册

²³ 英国知识产权监管机构 IPReg 规则及行业综述

²⁴ 英国专利律师协会青年从业者 2025 年调查，203 名受访者

之吻合：受训者约 2.85 万至 3.7 万英镑起步，双资格五年以上 9.3 万英镑以上，合伙人 10.5 万英镑以上²⁵。

3. 德国：强制学徒制，法院轮岗写入培养方案

德国是准入训练最重的法域：理工或自然科学大学学位为唯一入口（纯法律背景者不能直接报考），另需约一年技术实践；此后完成为期约三年的强制培训——不少于二十六个月在专利律师事务所或企业专利部门、两个月在德国专利商标局（专利与商标审查各一个月），六个月在联邦专利法院（技术上诉庭四个月、商标上诉庭两个月），并通过函授大学完成普通法律课程；通过资格考试者先获得“专利评估师”（Patentassessor）称号，再经宣誓执业为专利律师²⁶。2024 年，德国专利商标局批准 110 人开始培训，当年 138 人参加资格考试、129 人通过²⁷。

替代通道同样说明问题：从业满十年（通过欧洲资格考试者八年）可免培训直接报考。德国经验的可借鉴之处在于，将专利局与法院轮岗写入培养方案，是使代理人理解审查与裁判思维的最直接设计。

4. 欧洲专利局体系：一张多国执照，考试改革进行中

欧洲专利代理人可在欧洲专利局（EPO）前为申请人全流程代理，一张资格覆盖欧洲专利组织数十个成员国。报考条件为理工类学历，并完成受监督的执业训练（2025 年新规下分段计算：基础模块 1 年、M1/M2 需 2 年、M3/M4 需 3 年；在欧洲专利局任审查员可计

²⁵ Dawn Ellmore 2024/25 薪酬指南，招聘顾问口径

²⁶ 德国专利商标局官网培训说明

²⁷ 该考试通过率约 93%，系因严格的培训前置已完成筛选；来源：德国专利商标局 2024 年度报告

入该年限²⁸)。其资格考试(EQE)正在经历结构性改革:传统“预考+四卷”体制于2024年最后一次实施(预考通过率87.8%,最难的异议程序卷通过率39.8%);2025年起模块化改革生效,基础模块首年通过率86.2%,主卷中异议卷通过率42.2%²⁹;改革目标为2027年建成五个模块,将考核嵌入职业培训早期³⁰。

欧洲专利局审查员的任职条件为成员国国籍、理工硕士学位及一门官方语言达C1且能理解另两门(或英语C1并限期补足其余语种至B2),2026年招聘公告公布职等G7-G10,净基本月薪€7,076-10,164(已扣EPO内部税、未扣社保与养老金个人缴款)³¹。

5. 日本:报考不设学历限制,八成合格者为理工背景

日本弁理士考试不设学历与专业限制,但实行短答(选择)、论文、口述三段筛选,令和6年度(2024年)最终合格率为6.0%,合格者平均年龄34.7岁³²。合格者约八成出身理工系,理工硕博学位论文环节科目免除(特许厅考试制度)。收入方面,不同调查口径差异明显:士业转职机构给出平均年收入约700万至750万日元,另有引用厚生劳动省WAGE结构基本统计的口径约997万日元,而日本全年在岗工薪所得者的平均年薪约460万日元³³(其中正社员530万日元、非正社员202万日元)。

6. 五国对照后的共性结论

²⁸ 《欧洲资格考试条例》(REE)第11条及其实施细则

²⁹ 欧洲专利代理人协会导师报告2024、2025

³⁰ 欧洲专利局官方新闻稿

³¹ 欧洲专利局招聘官网

³² 日本特许厅《令和6年度弁理士试验最终合格者统计》

³³ 国税厅《令和5年分民间给与实态统计调查》

- (i) “技术背景+职业资格+执业年限”是各法域收入分层的主要变量，但三者的门槛形态与权重并不相同。技术背景在美、英、德均为硬性入口，须持理工或自然科学学位；日本虽不设报考学历限制，但合格者约八成出身理工系，属事实门槛。资格形态可分三类：技术学位即可独立执业（美国专利代理人）、双资格叠加（英国 CPA 与 EPA）、单一强制执业资格（德国专利律师、日本弁理士）。执业年限则分别通过内部职级（美国）、薪级台阶（英国）或资历定价（德国、日本）兑现。技术背景决定能否入场，资格决定能否独立执业，年限决定收入落在区间的哪一端。
- (ii) 入门期收入偏低是各法域的共同特征，且低收入与高流失在时间上重叠。英国受训专利代理人起薪约 2.85 万至 3.7 万英镑³⁴，低于英国全时雇员年薪中位数 3.9 万英镑³⁵。收入曲线的跳升出现在两个可验证的台阶：一是取得执业资格时——处于终考阶段者中位年薪 5.47 万英镑，取得英国资格后升至 7.63 万英镑，单次跳升约 39%；二是跨入合伙人或总监层级时——双资格者执业 5 年以上中位 9.3 万英镑以上，合伙人层 10.5 万英镑以上（同上指南）。与之呼应，离职倾向的峰值恰好落在资格取得之前：同一调查显示“从业 1 年者最倾向于彻底离开这一行业”，而“与工作相关的心理健康困扰在第 4 个工作年达到峰值”³⁶。即入门期既是收入低谷，也是流失高峰，与国内“入行前两年为劝退高发期”的观察方向一致。

³⁴ Dawn Ellmore 薪酬指南 2024/25

³⁵ 英国国家统计局 ASHE 2025, £39,039

³⁶ CIPA 青年从业者调查 2025

(iii) 第二曲线（从业者在本职的专利代理/确权业务之外，开辟的第二条收入与能力增长线）在国外表现为两种并存的形态，且第二种的定价更明确：一是同一资格的应用场景延伸，如转向企业知识产权部门、审查员岗位、运营与许可、技术转移；二是资格叠加——英国多数事务所默认要求专利代理人与欧洲代理人资格一并取得，德国专利律师普遍再考欧洲资格，美国专利律师则为专利注册叠加州律师资格。数据显示资格叠加的定价是清晰的：英国取得英国资格者中位年薪 7.63 万英镑，双资格（CPA 与 EPA）升至 8.2 万英镑（CIPA 青年从业者调查 2025）。因此对国内从业者的启示不是“不必另考新证”，而是“先做资格可行性测算，再判断叠加哪一张证能打开诉讼、无效等高单价业务通道”。

挑战与变量：

知识产权从业者必须回应的三个变化

1. AI 对基础岗位的重构

国内发明专利申请代理率 95.2%³⁷，撰写环节长期高度依赖人工；与此同时，人工智能领域专利有效量已居全球前列，信息技术与计算机技术成为有效发明专利增速最快的领域³⁸。国家知识产权局统计调查显示，全国 41.4% 的知识产权服务机构已在服务中应用人工

³⁷ 国家知识产权局，2025 年 6 月

³⁸ 国家知识产权局，2026 年 1 月

智能、大数据、云计算等新技术，21.4%的机构利用 AI 提升服务效率，AI 应用集中于信息检索与分析（92.9%）、文献翻译（36.7%）、申请流程管理（33.9%）等标准化环节³⁹。检索、初稿撰写、翻译等标准化环节的 AI 替代弹性最大，与全国应用数据高度吻合。

对从业者而言，这不是岗位消失，而是能力重排：单位人力产出被工具放大的同时，技术理解、法律判断与客户经营等高阶能力的权重持续上升。

2. 行业从“扩规模”切换为“提质量”

全国专利代理机构已达 6,231 家，执业代理师 41,026 人并持续增长⁴⁰；代理师协会工作重心明确转向分级分类评价与精准服务保障，并发布《专利代理服务指南》。叠加深圳机构“小而密”的格局，价格竞争压力客观存在；但反过来看，质量评级体系恰恰为认真做专业的从业者提供了官方背书的差异化通道——率先建立个人质量品牌的代理师将获得溢价。

3. 出海需求与涉外人才的缺口在拉大

2025 年深圳出口 2.74 万亿元，实现内地城市“33 连冠”，高新技术产品出口增长 10.1%⁴¹；PCT 申请量 19,660 件，约占全国 25.2%；而深圳执业代理师仅占全国 6.9%，涉外知产律师“十四五”新增 416 名。全国层面，海外纠纷应对指导平台已增至 99 个，并在 11 个国家布局海外工作平台，涉外服务能力建设已上升为国家行动一

³⁹ 《2025 年全国知识产权服务业统计调查报告》，2025 年 9 月发布

⁴⁰ 国家知识产权局，2025 年 6 月

⁴¹ 深圳市统计局，2026 年 1 月

一具备外语能力、熟悉 PCT 与主要国家审查实践的从业者，正处在供需缺口的风口。

给从业者的行动建议（附机构与政策建议）

1. 面向从业者个人

- (i) 持续学习，夯实基础，把“单证”升级为“双证/多证”。资格考试通过率仅 15.3%，持证本身就是稀缺标签；在此基础上叠加法律职业资格，即可打开诉讼、无效、FTO 等高单价业务通道。杭州考点数据显示企业研发岗考生为最大通过群体——“研发转知产”是已被验证的顺畅路径，研发人员可利用技术背景优势完成职业转型。
- (ii) 把涉外能力当作第一优先级。涉外业务是深圳市场最确定的增量：系统学习实务技能与欧美日韩审查实践。
- (iii) 深耕标准必要专利（SEP）相关实务能力。深圳是国内 SEP 布局与许可谈判的核心高地，应重点掌握标准必要性评估、FRAND 许可规则、专利与标准协同布局、跨境 SEP 纠纷应对等技能。伴随新一代信息技术、智能网联汽车等产业出海提速，SEP 许可谈判、费率评估与专利池运营将成为高附加值业务方向，宜提前掌握相关实务技能，储备相应能力。
- (iv) 绑定前沿技术赛道。薪酬数据表明新一代信息技术、生物、新能源、新材料等领域溢价显著，与深圳“20+8”产业集群 3.0 版（10 大战略性新兴产业领域+5 大未来产业领域）高度重

合。选择与一个产业集群深度绑定的从业者，案源质量与定价能力都更稳。

(v) 把 AI 当杠杆而非对手。用 AI 工具承接检索、初稿、翻译等标准化环节，把释放出的时间投向高价值专利培育、布局策略与客户经营——这正是行业质量导向下分级分类评价所奖励的能力。

(vi) 关注代理之外的第二曲线。质押融资（592.29 亿元规模）、运营交易、数据知识产权等新业态在深圳快速扩容，先行者竞争密度远低于传统代理业务。

2. 面向服务机构

顺应质量导向政策，主动参与分级分类评价；将新增人力优先配置到涉外代理、无效诉讼与运营转化团队；依托深圳密集的培训平台（国际知识产权学院、国家培训基地）建立内部进阶培养机制，缓解“小而密”格局下的培养短板。

3. 面向政策制定

深圳知识产权白皮书的数据发布体系已完善，建议在此基础上进一步将从业者规模、结构与薪酬纳入年度发布口径，参照 USPTO 从业者人口学统计与薪酬溢价测算方法，让“人”的数据与“案”的数据同样完整——这将为人才政策评估、高校培养规划和从业者职业选择提供更精准的公共信息基础设施。

附录

核心指标速览（2025 年）

指标	数值	出处
深圳 GDP	38,731.80 亿元（+5.5%）	深圳市统计局《深圳市 2025 年国民经济和社会发展统计公报》，2026 年 5 月
深圳专利密集型产业占 GDP	超 32%（年均增速超 8%）	《深圳市 2025 年知识产权白皮书》
全国专利密集型产业占 GDP	13.38%（2024 年）	国家知识产权局，2026-01 国新办发布会
深圳专利授权量	214,539 件（连续 8 年第一）	《深圳市 2025 年知识产权白皮书》
全国专利授权量	309.9 万件（发明 97.2 万+实用新型 146.1 万+外观设计 66.6 万）	国家知识产权局，2026-01 国新办发布会
深圳 PCT 国际专利申请量	19,660 件（连续 22 年第一）	《深圳市 2025 年知识产权白皮书》
全国 PCT 受理量	7.8 万件	国家知识产权局，2026-01 国新办发布会
深圳商标注册量	211,098 件（连续 3 年第一）	《深圳市 2025 年知识产权白皮书》
每万人口高价值发明专利	深圳 119.70 件 / 全国 16 件	同上白皮书，国家知识产权局
深圳国内发明专利有效量	超 40 万件（全国 532 万件，深圳约占 7.5%）	同上白皮书；国家知识产权局，2026-01
深圳执业专利代理师	2,812 人（截至 2025-06）	深圳市市场监督管理局（经深圳新闻网/读特新闻发布）
深圳专利代理机构（含分支）	621 家	深圳市市场监督管理局，2025-06
深圳备案商标代理机构	3,469 家	深圳市市场监督管理局，2025-06
全国执业专利代理师 / 机构	41,026 人 / 6,231 家	国家知识产权局，2025-06 例行新闻发布会
2025 年资格考试报名 / 通过	报名 49,812 人、参考 33,583 人、通过 5,146 人，通过率 15.3%	国家知识产权局统计（深圳大学国家知识产权信息服务中心官网引用），国家知识产权局官网
深圳考点参考人数	2,921 人（设 47 个考场）	深圳新闻网，2025-07
深圳专精特新“小巨人”企业	1,333 家（总量、增量均全国第一）	深圳市发展和改革委员会，2026-01
全国知识产权人才队伍	“十四五”目标超 100 万人（“十三五”末 69 万人）	国家知识产权局《知识产权人才“十四五”规划》
全国知识产权服务业从业人员	110.4 万人（2024 年底，同比+12.2%）	《2025 年全国知识产权服务业统计调查报告》
国内发明专利申请代理率	95.2%（2024 年）	《2025 年全国知识产权服务业统计调查报告》
持有高价值发明专利的企业	全国 28 万家、共 176.4 万件	国家知识产权局，2026-01 国新办发布会
“十四五”新增在深执业知识产权律师	416 名	深圳市市场监督管理局，2025-06
深圳知识产权质押融资	592.29 亿元（连续 6 年居广东省第一）	《深圳市 2025 年知识产权白皮书》
深圳技术合同成交额	1,640.5 亿元	深圳市发展和改革委员会，2026-02
海外维权服务成效	服务 2,147 家企业，节省诉讼费超 5,800 万美元、减少损失超 22 亿美元	深圳市市场监督管理局，2025-06

指标	数值	出处
全国海外纠纷应对指导平台	99 个（另设 6 个产业平台，在 11 国布局海外平台）	国家知识产权局，2026-01 国新办发布会
深圳专利代理师平均月薪	约 25,100 元（全国第二）	职友集/猎聘 2025 年数据（第三方平台）
美国 IP 密集型行业薪酬溢价	53%（平均周薪 1,897 美元）	USPTO《Intellectual Property and the U.S. Economy in 2024》，2026-08
欧盟 IPR 密集型行业薪酬溢价	40.9%（专利密集型达 58.5%）	EUIPO-EPO《IP and Innovation in European Sectors》，2026

深圳市專利協會
Shenzhen Patent Association

